

## Мониторинг реализации целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 151

Наличие раздела "Наставничество" на сайте ОО (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">Наставничество (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">Priказ o vnedrenii tselevoy modeli nastavnichestva.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">Polozhenie o sisteme nastavnichestva v MAOU SSh 151.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">Priказ o vnedrenii tselevoy modeli nastavnichestva.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Программы наставничества образовательной организации (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">6 kuratory na 2023-2024.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении) (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">6 kuratory na 2023-2024.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	<a href="http://gosuslugi.ru">7 prikaz o nastavnicheskikh parah.pdf (gosuslugi.ru)</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	56
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	56
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	56
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	15
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2024	15
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	15
Доля (%) педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	20

<p>Доля (%) педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	15,38%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	2
<p>Предприятия (организации), вошедшие в программы наставничества (перечислить) (подтверждающий документ, ссылка)</p>	<p>Красноярский педагогический колледж № 1 им. М Горького <a href="#">Automatically generated PDF from existing images. (gosuslugi.ru)</a></p> <p>Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева <a href="#">Automatically generated PDF from existing images. (gosuslugi.ru)</a></p>
<p>Уровень (доля (%)) удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества (доля, %)</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Доля (%) детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</p>	21,17%
<p>Доля (%) детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</p>	4,47%